

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

✓ Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης για τη βιωσιμότητα της Coca-Cola HBC και των κοινοτήτων στις οποίες λειτουργούμε. Στην εταιρία μας δεσμευόμαστε να εξασφαλίζουμε ότι οι άνθρωποι μας αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

✓ Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Coca-Cola HBC διέπεται από τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που περιλαμβάνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, Το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ, και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία.

✓ Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ισχύει για την Coca-Cola HBC, τις εταιρείες που της ανήκουν, τις εταιρείες στις οποίες κατέχει πλειοψηφική συμμετοχή και τις εγκαταστάσεις που διαχειρίζεται. Η Εταιρεία δεσμεύεται για την προάσπιση των αρχών αυτής της Πολιτικής. Οι Κατευθυντήριες Αρχές για Προμηθευτές ισχύουν για τους προμηθευτές μας και είναι ευθυγραμμισμένες με τις προσδοκίες και δεσμεύσεις αυτής της Πολιτικής.



Σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα



Η Coca-Cola HBC σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Είμαστε δεσμευμένοι να εντοπίζουμε και να προλαμβάνουμε κάθε επίπτωση ενέργειας που είναι αντίθετη με τα ανθρώπινα δικαιώματα όσον αφορά στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, μέσω διαδικασιών για τη δέουσα επιμέλεια στα ανθρώπινα δικαιώματα και την προληπτική συμμόρφωση.

Συνεργασία με Τοπικές Κοινωνίες και Εταίρους



Αναγνωρίζουμε την επιρροή μας στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε με εταίρους αυτών των κοινωνιών, ώστε να εξασφαλίζουμε ότι ακούμε και λαμβάνουμε υπόψη τις απόψεις τους, μαθαίνοντας από αυτές, καθώς διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Όπου χρειάζεται, δεσμευόμαστε να συμμετέχουμε σε διάλογο με τους εταίρους για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας. Πιστεύουμε ότι τα τοπικά ζητήματα αντιμετωπίζονται καταλληλότερα σε τοπικό επίπεδο. Δεσμευόμαστε επίσης για τη δημιουργία οικονομικών ευκαιριών και την προαγωγή ενός κλίματος καλής θέλησης στις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε,

Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα



Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα των ανθρώπων μας και τη συνεισφορά τους. Έχουμε μακρόχρονη δέσμευση στην παροχή ίσων ευκαιριών και δεν δεχόμαστε τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Μεριμνούμε για τη διατήρηση χώρων εργασίας όπου δεν υπάρχουν διακρίσεις και δεν υφίσταται παρενόχληση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικής προτίμησης, πολιτικής πεποίθησης ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Οι βάσεις για τη διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, τοποθέτησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης στην Εταιρεία, είναι τα επαγγελματικά προσόντα, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία. Ανεξαρτήτως προσωπικών χαρακτηριστικών και κοινωνικής κατάστασης, η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Η παρενόχληση είναι ανεπίτρεπτη στο χώρο εργασίας και σε κάθε περίπτωση που σχετική με την εργασία εκτός εργασιακού χώρου. Αυτές οι αρχές ισχύουν όχι μόνο για εργαζομένους της εταιρείας, αλλά και για όσους συνεργάζονται μαζί μας.

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθε και της συλλογικής διαπραγμάτευσης



Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων μας στη συμμετοχή ή μη και στη δημιουργία εργατικών σωματείων, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νομικά αναγνωρισμένο σωματείο, δεσμευόμαστε στην ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου με τους ελεύθερα επιλεγμένους εκπροσώπους τους. Δεσμευόμαστε να διαπραγματευόμαστε με καλή πίστη με αυτούς τους εκπροσώπους.

Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας



Παρέχουμε έναν ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και τωτετικές προϋποθέσεις ασφάλειας και υγείας. Εστιάζουμε στη διατήρηση ενός παραγωγικού χώρου εργασίας, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχημάτων, τραυματισμών και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Δεσμευόμαστε για το ενδιαφέρον των εργαζομένων στη διαρκή βελτίωση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, φροντίζοντας μεταξύ άλλων για τον εντοπισμό κινδύνων και την αποκατάσταση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας.

Ασφάλεια στο χώρο εργασίας



Δεσμευόμαστε για τη διατήρηση ενός χώρου εργασίας χωρίς βία, παρενόχληση, εκφοβισμό και άλλες επισφαλείς ή ανησυχητικές συνθήκες που οφείλονται σε εσωτερικές και εξωτερικές απειλές. Παρέχονται εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζομένους, όπως κρίνεται απαραίτητο, με σεβασμό στο απόρρητο και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Δουλεία, καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων



Απαγορεύουμε την εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου σε δουλεία ή ειλωτεία, τη χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής, δεσμευμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και τη συμμετοχή σε εμπορία ανθρώπων.

Παιδική Εργασία



Συμμορφωνόμαστε με όλους τους τοπικούς νόμους σχετικά με την κατώτατη ηλικία εργασίας, όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 138 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Απαγορεύουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις οι οποίες απαιτούν επικίνδυνη εργασία όπως προβλέπεται από τη σύμβαση 182 της ΔΟΕ.

Ώρες εργασίας, μισθοί και επιδόματα



Οι αμοιβές των εργαζομένων μας είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τον κλάδο και την τοπική αγορά εργασίας. Οι δραστηριότητές μας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων.

Καθοδήγηση & διαδικασία αναφορών εργαζομένων



Δεσμευόμαστε για τη δημιουργία χώρων εργασίας, όπου η ανοικτή και ειλικρινής επικοινωνία μεταξύ όλων των υπαλλήλων χαιρεί εκτίμησης και σεβασμού. Η πολιτική μας έγκειται στην τήρηση όλων των νόμων για την εργασία και την απασχόληση, οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε. Εάν πιστεύετε ότι υπάρχει αντίθεση μεταξύ της πολιτικής και των νόμων, των συνηθειών και πρακτικών του χώρου όπου εργάζεστε, εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με αυτήν την πολιτική ή θα θέλατε να αναφέρετε μια πιθανή παραβίασή της, μπορείτε να απευθύνετε αυτές τις ερωτήσεις και τους προβληματισμούς μέσω των υπάρχουσών διαδικασιών, οι οποίες στοχεύουν στην απόλυτη διατήρηση της εμπιστευτικότητας. Μπορείτε να θέσετε ερωτήσεις ή να αναφέρετε πιθανές παραβιάσεις στην τοπική Διοίκηση, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το Νομικό τμήμα ή το τμήμα Επιχειρηματικής Προσαρμοστικότητας (Business Resilience). Εναλλακτικά, μπορείτε να αναφέρετε τυχόν πιθανές παραβιάσεις αυτής της πολιτικής χρησιμοποιώντας τη γραμμή Speak Up! της Coca-Cola HBC, όπου εάν το επιθυμείτε, μπορείτε να αναφέρετε τις ανησυχίες σας ανώνυμα. Η Coca-Cola HBC δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης αυτής της πολιτικής ανά πάσα στιγμή.

